



CANAL DE PANAMÁ

**INFORME DE VIAJE OFICIAL  
AÑO FISCAL 2015**

**NOMBRE:** ANTONIO DOMÍNGUEZ A.

**NÚMERO DE EMPLEADO (IP)** 2772868

**DIVISIÓN:** OFICINA DEL FISCALIZADOR GENERAL

**VICEPRESIDENCIA:** OFICINA DEL FISCALIZADOR GENERAL

**FECHA DEL VIAJE:** 9 AL 14 DE NOVIEMBRE DE 2014

**PROPÓSITO DEL VIAJE: CAPACITACIÓN:** *THE NEW CHIEF AUDIT EXECUTIVE (CAE)*

**DESCRIPCIÓN DEL VIAJE:** EL CURSO DE *THE NEW CHIEF AUDIT EXECUTIVE* SE LLEVÓ A CABO EN SAN DIEGO, CALIFORNIA DEL 10 AL 13 DE NOVIEMBRE DEL 2014. COSTO TOTAL DEL CURSO Y VIAJE: B/.2,967.54.

**PROPÓSITO DE LA CONFERENCIA:** ESTE CURSO PRESENTÓ TEMAS QUE INCLUYERON: EL MARCO ESTRATÉGICO DEL CAE PARA LLEVAR A CABO LAS EXPECTATIVAS EN EL ÁREA DE GOBERNABILIDAD CORPORATIVA, ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS, UNA APLICACIÓN MODERNA DE LOS ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE AUDITORÍA INTERNA, Y OBTENER LOS CONOCIMIENTOS Y HERRAMIENTAS, TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS PARA ENFRENTAR LOS DESAFÍOS ACTUALES EN LA PROFESIÓN DE AUDITORÍA INTERNA.

AL ASISTIR, SE OBTUVO CONOCIMIENTOS DE LAS ÚLTIMAS TENDENCIAS EN AUDITORÍA, ESPECIALMENTE LA APLICACIÓN MODERNA DE LOS ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE AUDITORÍA INTERNA, MANEJO DE RIESGOS Y MODELOS DE CONTROL PARA AUDITORÍAS EFECTIVAS.

ESTE CURSO UTILIZÓ UN PROCESO MUY INTERACTIVO ENTRE SUS VEINTICINCO (25) PARTICIPANTES QUE, POR LA VARIEDAD DE LOS TEMAS TRATADOS, PROVEE DIVERSIDAD DE BUENAS PRÁCTICAS Y MODELOS DIFERENTES PARA EL MANEJO DISTINTO DE ACTIVIDADES TÍPICAS DE UN CAE. EN ESPECÍFICO, LAS ÁREAS QUE MÁS ME IMPACTARON Y CONSIDERO DE GRAN RELEVANCIA PARA NUESTRA ORGANIZACIÓN FUERON LAS SIGUIENTES: A) LA RELACIÓN CON LOS CLIENTES; B) EL PROCESO DE EXCELENCIA - GOBIERNO CORPORATIVO; C) EL PROCESO EXCELENCIA - MANEJO DE RIESGO, Y D) FORTALECER EL LIDERAZGO DE LA OFICINA DEL CAE.

**BENEFICIO PARA LA ACP:** LA APLICACIÓN DE LOS TEMAS ARRIBA MENCIONADOS SON DE CARÁCTER CASI INMEDIATO, UNA VEZ LOS ADAPTEMOS A NUESTRA SITUACIÓN ESPECÍFICA COMO ENTE DEL ESTADO LOCALIZADO EN LA REPÚBLICA DE PANAMÁ. EXISTEN IDEAS Y RECOMENDACIONES DE NUEVAS PRÁCTICAS QUE LOGRAMOS OBSERVAR ENTRE ELLAS: A) ENFOQUE AL CLIENTE - UTILIZANDO UN FORMATO DE INCLUSIÓN/PARTICIPACIÓN DESDE EL INICIO DE LOS PROCESOS; B) EN EXCELENCIA - GOBIERNO CORPORATIVO ES IMPORTANTE LA DEFINICIÓN DE COMO MIGRAR DE MONITOREO Y OBJETIVOS A LA INCORPORACIÓN DE ÉTICA/VALORES/VISIÓN/ESTRATEGIA Y AJUSTES A LOS REGLAMENTOS; C) EN MANEJO DE RIESGO- DEBEMOS ENFOCARNOS EN SEGUIR LOS PROCESOS DE MANEJO DE RIESGO Y VERIFICAR QUE SE CUMPLAN TODOS LOS PASOS Y CON ELLO, SEGUIR APOYANDO EN LA DEFINICIÓN DEL MARCO DE RIESGO DE LA ORGANIZACIÓN; Y D) EN EL TEMA DE LIDERAZGO- PODEMOS RE ALINEAR LOS ESFUERZOS DE AUDITORÍA BAJO UNA CULTURA DE COLABORACIÓN, ESTABLECIENDO MÉTRICOS QUE TENGAN UN EFECTO DE VALOR AGREGADO PARA LA ORGANIZACIÓN.

**FIRMA DEL EMPLEADO:**

**FECHA:**

10/30/15